



ANDRES GOTTA

CURRICULUM VITAE

Formación Académica

Master:

Alumno del Master en Gestión Deportiva.
Instituto Johan Cruyff, Barcelona, España.

Título Terciario:

Instructor Nacional de Golf
Buenos Aires, Argentina.

Título Secundario:

Bachiller con orientación Pedagógica
Buenos Aires, Argentina

Formaciones Complementarias

- **Posgrado en Coaching Deportivo:** Axon Training
- **Introducción al Coaching laboral:** Axon Training
- **Coaching y Liderazgo:** Escuela Argentina de Educación Ejecutiva.
- **Imagen y Oratoria:** Escuela Argentina de Educación Ejecutiva.
- **Marketing y Gestión en Organizaciones Deportivas:** Escuela de Gestión del Deporte.
- **Nutrición.** Principios y Bases de la Nutrición Deportiva: Asoc. Internac. de la Salud.

Idiomas: Castellano (Materno) / Inglés Avanzado.

Contacto

gotta.andres@gmail.com
+54 9 11 6305 8777 // + 593 96 221 1828

LinkedIn: Andres Gotta

Instagram: /andresgottagolf/

Facebook: /AndresGottaGolf

Experiencia Laboral

- Coach de Federaciones nacionales en argentina, 15 años de experiencia en el desarrollo y crecimiento del Golf, y el entrenamiento de jugadores.
- Profesor Titular para PGA Argentina en sus programas de enseñanza para coaches.
- Director de educación para PGA Argentina.
- Creador del programa de Gestión de Clubes para varias Federaciones de Argentina.
- Head Pro en importantes clubes de Argentina y Ecuador, 10 años de experiencia.

Ponencias y Publicaciones

- Autor de los manuales y programas de Estudio para PGA Argentina
- Participación como autor en Manuales de Organización de Escuelas de Menores para la Asociación Argentina de Golf.
- Seminario Internacional realizado en la Federación Colombiana de Golf.
- Invitado habitual a los seminarios y congresos de la Asociación Argentina de Golf y PGA de Argentina.
- Mas de 150 Profesores certificados en Sudamérica con nuestro propio programa de Capacitación para profesores.

Certificaciones Internac.



Sobre mi

Como coach de importantes Instituciones Nacionales he recorrido durante mi carrera cientos de clubes a lo largo de distintos países, trabajando en la enseñanza de jugadores, capacitación a profesores y en la gestión de los clubes.

Esto me permite trabajar desde una visión integral e innovadora para la construcción y el diseño de mis servicios, dando soluciones simples y eficientes desde las virtudes propias que cada Institución o persona tiene.

Detalle general de objetivos y funciones ofrecidas para el rol de Head Pro o Director de Golf

En el presente documento se detallan en términos generales los objetivos y funciones que, desde mi formación y experiencia, sugiero formen parte de la descripción del puesto y perfil que se ofrece. En más de 10 años de ejercer estos cargos, he logrado definir los que considero de mayor importancia para logran la mejor eficiencia y resultados.

La descripción final del perfil y puesto para vuestro club será acordada en conjunto a ustedes en la etapa de diseño inicia y propuestas.

De los aspectos generales y estratégicos

En relación directa con el Comité general del club y el específico del Golf, el papel del Head Pro o Director de Golf, será gestionar y liderar la Operación Golf tanto a nivel operativo como estratégico desde una mirada integral dentro de la organización.

Será la "cara y personalidad" del golf dentro del Club y será responsable de mantener una cultura de golf que fomente la participación, mejore la camaradería y atraiga el interés en la membresía del Club.

Gestionará el área de forma tal que el Club se posicione como referente nacional en calidad de servicio, nivel de innovación, calidad de enseñanza, eficiencia de gestión y crecimiento sustentable.

Tendrá una mirada integral del club para su planificación estratégica y operativa bajo los 4 grandes ejes de gestión: de los recursos humanos, de la gestión deportiva integral, del juego y enseñanza, de su promoción y desarrollo.

Tendrá un rol muy activo en favorecer el desarrollo profesional de todos los recursos humanos relacionados al área, entendiendo que estas acciones impactarán en el crecimiento del deporte dentro del Club.

Diseñará propuestas de innovación y desarrollo para el área que mejoren día a día la experiencia de los socios y mantenga al Club como referente de mercado

Las áreas físicas de su responsabilidad incluyen entre otras a todas las relacionadas al golf, sus servicios y funcionamiento.

Los recursos humanos directos bajo su liderazgo incluyen entre otros, todo el personal relacionado con el golf y de sus servicios para miembros.

De los aspectos funcionales

Las responsabilidades específicas mas importante incluyen:

Recursos Humanos

- Diseño e implementación del plan estratégico de formación continua del personal de área y propio.
- Incidir y gestionar positivamente la cultura golfística y social dentro del Club.
- Gestionar junto al responsable del área de procedimientos de salud y seguridad en el lugar de trabajo para operaciones de golf que cumplan con la legislación actualizada, se comuniquen claramente, se controlen de manera efectiva y se revisen periódicamente.
- Trabajar con otros jefes de departamento o gerentes para facilitar el enfoque de funcionamiento integral del club.
- Revisar y refinar roles y responsabilidades de cada puesto.
- Colaborar en la búsqueda, contratación e inducción de nuevos recursos humanos al área.

Gestión Deportiva Integral

- Preparar junto al área responsable y revisar regularmente el plan de negocios para las operaciones de golf, incluidos los presupuestos anuales y los análisis e informes asociados. Diseñar e implementar acciones para mejorar la rentabilidad del área.
- Establecer todos los procesos necesarios para que el área de golf y sus relacionadas funcionen con alta calidad y eficiencia.
- Supervisión e informes de la preparación, mantenimiento y uso del campo de juego, y sus recursos utilizados.
- Presupuestación, junto al área responsable, de todos los ingresos y gastos relacionados con el área golf.
- Analizar continuamente el ambiente de golf

dentro del Club, identificar problemas y oportunidades, y hacer recomendaciones sobre cómo abordarlos.

- Gestiones periódicas con las diferentes sub comisiones o grupos de trabajo específicos dentro del club, recibir sus recomendaciones y ser el nexo con el comité general de golf.
- Relacionarse con todos los miembros o socios del club, sus inquietudes y planteos relacionados al área y poder gestionar de forma inteligente para mantener el buen clima general y compromiso de ellos.
- Desarrollar e implementar, junto con las áreas responsables, el Manual de procedimientos operativos estándar para operaciones de golf.
- Supervisar y mantener los estándares de servicio, coordinar con los responsables de las áreas relacionadas al golf para obtener los mismos estándares.
- Organización y presentación de informes periódicos a las áreas responsables.
- Velar por el cuidado y mantenimiento de todos los activos físicos del área.
- Gestión integral de flotas de carros de golf eléctricos o a combustible. Diseño de sus programas de guarda y mantenimiento, políticas y condiciones de uso y todo lo relacionado a este servicio.
- Servir de nexo con los organismos de golf locales y nacionales, y colaborar en la representación del Club con ellos.

Del juego y su enseñanza

- Diseñar e implementar, junto a las áreas responsables, programas deportivos que destaquen a la organización en cantidad y calidad de sus jugadores y clientes de servicios.
- Agenda anual de competencias y su coordinación con las de organizaciones como federaciones y asociaciones.
- Diseños de los proyectos de Escuelas de menores y adultos. Participación rotativa como profesor en todos los niveles de jugadores durante las clases, asistiendo en mayor medida a los jugadores de mejor nivel.
- Gestión integral de las competencias, su preparación desarrollo y cierre.
- Gestión del funcionamiento del sistema de scoring.
- Función de preparación, apoyo y coordinación de los equipos representativos del club en todas sus categorías.

- Set up diario del campo de juego en conjunto con el greenkeeper o responsable del área. Mantener un criterio de equilibrio en cuenta a distancias de los tees, posiciones de bandera y velocidad de green en función de la necesidad específica de cada día.

- Organización y gestiones para el correcto funcionamiento diario de las áreas importantes del golf: campo de prácticas, sala de talegas, vestuario, pro shop entre otras.

Desarrollo

- Iniciativas de ventas y acompañamiento en el área comercial y de marketing.
- Compartir vueltas de golf con los socios estratégicos y proyección de su disfrute por el juego y deporte. Ser embajador de los buenos usos y costumbres en todo momento.
- Promover el apoyo a los eventos del Club por parte de los socios.
- Gestionar junto a los responsables las necesidades de juego de golf para miembros en otros campos de golf. Trabajar en ampliar los convenios de reciprocidad
- Gestionar estrategias para generar el uso del Club por parte del marido y mujer/familia para favorecer la identificación con el lugar y la fidelización de su grupo.
- Clínicas de golf para empresas para favorecer el crecimiento comercial.
- Implicación con todas las iniciativas para atraer y presentar nuevos miembros o sponsors potenciales.
- Diseñar y gestionar la aplicación del proceso de iniciación al nuevo jugador, tanto en sus programas de enseñanza técnica, como también lo referente a etiqueta, reglas, usos y costumbres, cuidado del campo entre otras.
- Diseñar y gestionar acciones que promuevan mejoras en nivel de juego, el ritmo de juego en el campo, el cuidado del campo, la etiqueta, los formatos de juego, el código de vestimenta, normas generales, el entretenimiento de los invitados, y otra información importante.
- Facilitar la integración en el Club para cada nuevo miembro.
- Colaboración con el área de comunicación para la difusión de contenido informativo y de desarrollo del Golf. Generación de contenido audiovisual para favorecer el aprendizaje del juego, cuidado del campo, reglas entre otros.